Élections professionnelles
2026

Je vote UNSA !

CAP des corps de catégorie A

**Attachés d'administration de l'État, Ingénieurs des TPE,
Assistants de service social, Chargés d'études documentaires,
Officiers de port, Professeurs de l'enseignement maritime**

Porter votre voix, accompagner vos parcours, défendre vos droits

L'UNSA, votre alliée du quotidien

**Déterminée et innovante,
l'UNSA s'engage sur les thèmes qui vous tiennent à cœur**

Rémunérations : reconnaître notre engagement



L'**UNSA** exige :

- **L'indexation du point d'indice sur l'inflation** pour préserver notre pouvoir d'achat.
- **L'intégration des primes dans les salaires** et leur prise en compte pour le calcul de la pension de retraite.
- **Des grilles indiciaires revalorisées.**
- **Une revalorisation du RIFSEEP équitable :** à poste équivalent, prime équivalente et alignement vers le haut sur les autres ministères.
- **La fin des inégalités** entre administratifs et techniques et entre femmes et hommes.
- **La revalorisation des indemnités** (CET, bonification indiciaire, etc.)



Promotions : transparence et équité

Pour des parcours professionnels justes, l'**UNSA** demande :

- **Une augmentation des taux de promotion**.
- **Une transparence totale** à toutes les étapes du processus .
- **La prise en compte des postes d'encadrement** et des situations spécifiques (ultramarins, santé, etc.).

Mobilité : fluidité et accompagnement



L'**UNSA** défend :

- **La liberté de mobilité entre ministères** sans blocage ni pénalisation.
- **Un retour facilité** après une affectation en établissement public ou dans un autre ministère.
- **Un accompagnement renforcé.**



Soutien aux encadrants

Les encadrants méritent une reconnaissance accrue. L'**UNSA** propose :

- **Des formations adaptées** pour les managers, notamment sur les risques psychosociaux (RPS).
- **Un coaching** pour les managers confrontés à des difficultés.
- **Une évaluation des directeurs de services** incluant le dialogue social.

Qualité de vie et conditions de travail (QVCT)



Pour un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, l'**UNSA** exige :

- **La fin des heures écrêtées** et un temps de travail maîtrisé.
- **Un meilleur équilibre vie pro / vie perso** avec des aménagements (télétravail, horaires flexibles).
- **Une négociation QVCT** pour lutter contre le malaise au travail.
- **La prise en compte des situations de handicap**.

Parcours professionnels : accompagner les évolutions



L'**UNSA** demande :

- **Des passerelles entre corps** pour favoriser l'évolution de carrière.
- **Un reclassement professionnel** pour les agents dont la santé est impactée par leur poste.
- **La reconnaissance des parcours spécifiques** (ultramarins, mobilités limitées, etc.).

VOTRE VOIX COMPTE !

Les élections professionnelles sont l'occasion de choisir une équipe qui vous ressemble et qui défend vos intérêts avec sincérité, pertinence, exigence et détermination.

Une CAP unique pour défendre 6 corps



Les compétences des CAP ont été modifiées par la Loi de Transformation de la Fonction Publique de 2019, mais **elles restent une garantie essentielle** pour les agents confrontés à une décision injuste.

Face à l'administration, vos représentants **UNSA** :

✅**Vous écoutent** ;
✅**Vous conseillent** ;
✅**Défendent vos droits** ;
✅**Veillent au respect des règles statutaires** ;
✅**Agissent pour une gestion humaine et équitable** des parcours professionnels.



Les valeurs de l'UNSA

Solidarité
Nous unissons nos compétences pour défendre tous les agents, quel que soit leur statut, métier ou affectation.

Dialogue social
Nous privilégions la concertation et la négociation pour faire avancer les droits des agents.

Indépendance
Nous ne sommes inféodés ni à un parti politique, ni à une idéologie. Notre seule boussole, ce sont vos intérêts.

Innovation sociale
Nous proposons des solutions concrètes et responsables pour améliorer votre quotidien professionnel.

Notre engagement pour la transition écologique



Les cadres du ministère sont en première ligne pour piloter l'action publique et accompagner les équipes. L'**UNSA** porte :

- **L'amélioration des performances environnementales de nos administrations :** mobilités douces, sobriété énergétique, etc.
- **La reconnaissance des métiers de la transition :** valorisation des compétences et des carrières.

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE, VOTEZ UNSA !

**Pour une représentation utile, responsable et proche de vous.
Ensemble, construisons un avenir professionnel plus juste et plus solidaire !**

Les candidats UNSA à la CAP de catégorie A



#	Candidats	Corps	Services
1	CHAVOZ Sandra	Attachée	Cerema
2	REMORINI Sophie	Ingénieure TPE	Hors ministère
3	MILIANI Annick	Attachée	DDTM 83
4	CORNUS Thierry	Ingénieur TPE	DDT 79
5	DE PINS Antoine	Attaché	Administration centrale
6	ROBERT Pascale	Attachée	DGAC
7	HUYGHE Annie	Assistante de Service Social	DREAL Hauts-de-France
8	ABOTSI Jérôme	Officier de port	DDTM 62
9	CLEMENCON Olivier	Ingénieur TPE	DDT 85
10	CHRETIEN Soizic	Attachée	DDTM 13
11	CLAVEL Aurore	Ingénieure TPE	Cerema
12	BOYENVAL Vincent	Attaché	DREAL AURA
13	DZIADKOWIAK Pierre	Ingénieur TPE	DREAL BFC
14	BOUHASSOUN Ali	Chargé d'Études Documentaires	Hors ministère
15	SALVATI Laurent	Professeur Tech Ens Maritime	ENSM
16	CHOUT Frantz	Attaché	DGAC

L'UNSA, le syndicalisme indépendant, exigeant et force de proposition

Je soutiens l'UNSA
Je vote pour la liste UNSA